

Procedure m.b.t. nieuwe vrijwilligers

1. Intakegesprek

De aspirant vrijwilliger krijgt een kennismakingsgesprek met een of meer bestuursleden .
In geval van jongeren betrekken wij de ouders of wettelijk vertegenwoordiger bij dit gesprek.
In geval van mensen met beperkingen betrekken wij de ee vertegenwoordiger van de betrokken zorginstelling om een adequate begeleiding te kunnen garanderen.

2. Verklaring Omtrent Gedrag (“VOG”)

Bij een positieve beoordeling vraagt het bestuur een VOG aan.

Bij een positieve VOG worden afspraken gemaakt met betrekking tot taken, werktijden en wordt een proeftijd van 3 maanden afgesproken. Tegelijkertijd ontvangt hij/zij het reglement of de gedragsregels voor vrijwilligers.

Bij een negatieve VOG wordt de betrokkene schriftelijk op de hoogte brengen dat er geen samenwerking met het dierenpark mogelijk is.

3. Aanstelling

Na 3 maanden hebben de in punt 1 genoemde personen een beoordelingsgesprek met de betrokkene.

Bij een negatieve beoordeling kan de vertegenwoordiger van het dierenpark de betrokkene definitief ongeschikt achten of een tweede proefperiode van 3 maanden voorstellen. De betrokkene wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht.

Bij een positieve beoordeling volgt een aanstelling voor onbepaalde tijd, tenzij een andere termijn in overleg wordt afgesproken.

3. Interesse voor een (nog) niet bestaande functie

Het bestuur geeft aan de betrokkene door dat er vooralsnog geen functie beschikbaar is.

Het bestuur neemt actie als en wanneer er een behoefte ontstaat voor de door de geïnteresseerde gewenste functie.